

© И.В. Андросова, О.Ю. Асеева, О.Ю. Полянская, Е.С. Симоненко, Д.С. Старостина

Научная статья

**УДК 331.5**

DOI: <http://doi.org/10.15350/2409-7616.2023.4.12>

**СПЕЦИФИКА ФОРМИРОВАНИЯ И ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ В  
УСТОЙЧИВО РАЗВИВАЮЩЕЙСЯ СМЕШАННОЙ ЭКОНОМИКЕ**

И.В. Андросова, О.Ю. Асеева, О.Ю. Полянская, Е.С. Симоненко, Д.С. Старостина

**Андросова Ирина Владимировна,**

кандидат экономических наук, доцент кафедры региональной экономики и менеджмента, Юго-Западный государственный университет, Курск, Россия.

[irinka-rusik@mail.ru](mailto:irinka-rusik@mail.ru)

**Асеева Ольга Юрьевна,**

старший преподаватель кафедры менеджмента и информационных технологий, Финансовый университет при Правительстве Российской Федерации, Курск, Россия.

[aseeva1109@mail.ru](mailto:aseeva1109@mail.ru)

**Полянская Ольга Юрьевна,**

кандидат экономических наук, доцент кафедры экспертизы и управления недвижимостью, горного дела, Юго-Западный государственный университет, Курск, Россия.

[holga1306@yandex.ru](mailto:holga1306@yandex.ru)

**Симоненко Елена Сергеевна,**

кандидат экономических наук, доцент кафедры региональной экономики и менеджмента, Юго-Западный государственный университет, Курск, Россия.

[simonenkol@mail.ru](mailto:simonenkol@mail.ru)

**Старостина Дарья Сергеевна,**

студент кафедры региональной экономики и менеджмента, Юго-Западный государственный университет, Курск, Россия.

[starostina-d@edufe46.ru](mailto:starostina-d@edufe46.ru)

**Аннотация.** Данная статья представлена в виде обзорно – аналитического исследования с использованием данных, составленных международными рейтинговыми компаниями. В качестве объекта исследования выбраны трудовые ресурсы в условиях устойчиво развивающейся экономики страны на примере Вьетнама. Цель написания статьи заключается в формировании основных направлений по формированию трудовых ресурсов на основании полученных выводов по результатам проведенного обзорно-аналитического исследования. Для достижения обозначенной цели в статье решены следующие задачи: определение места Вьетнама в международном рейтинге по индексу человеческого развития; проведение аналитической оценки трудовых ресурсов по имеющимся данным; выявление основных особенностей формирования и использования трудовых ресурсов; формирование основных направлений решения обозначенных проблем. В ходе написания обзорно-аналитической статьи использованы данные исследований, проведенных международными рейтинговыми агентствами; результаты научных исследований различных авторов, а также собственные выводы авторов статьи. Основными результатами обзорно-аналитического исследования выступили: Вьетнам по итогам 2021 года занимает 115 позицию, что соответствует высокому значению индекса человеческого развития; регионы Вьетнама дифференцированы по уровню человеческого развития; проведена аналитическая оценка трудовых ресурсов в разрезе динамики занятых, уровня безработицы и размере заработной платы за 2018-2022гг. По итогам проведения обзорно-аналитического исследования авторами предложены основные направления решения выявленных проблем, заключающихся в ценности трудовых ресурсов как драйвера экономического развития государства; формирование кадровой стратегии на уровне государства в рамках общенациональной стратегии социально-экономического развития, индустриализации и модернизации страны, международной экономической интеграции; мониторинг повышения уровня образования населения.

**Ключевые слова:** трудовые ресурсы, смешанная экономика, анализ трудовых ресурсов Вьетнама, индекс человеческого развития, сокращение уровня бедности.

**Библиографическая ссылка:** Андросова И.В., Асеева О.Ю., Полянская О.Ю., Симоненко Е.С., Старостина Д.С. Специфика формирования и использования трудовых ресурсов в устойчиво развивающейся смешанной экономике // ЦИТИСЭ. 2023. № 4. С. 126-135. DOI: <http://doi.org/10.15350/2409-7616.2023.4.12>

Research Full Article

UDC 331.5

## THE SPECIFICS OF THE FORMATION AND USE OF LABOR RESOURCES IN A STEADILY DEVELOPING MIXED ECONOMY

I.V. Androsova, O.Yu. Aseeva, O.Yu. Polyanskaya, E.S. Simonenko, D.S. Starostina

**Irina V. Androsova,**

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Public Administration of Economics, Southwest State University, Kursk, Russian Federation.  
irinka-rusik@mail.ru

**Olga Y. Aseeva,**

Senior Lecturer, Department of Management and Information Technologies, Kursk branch of the Financial University under the Government of the Russian Federation, Kursk, Russian Federation.  
aseeva1109@mail.ru

**Olga Y. Polyanskaya,**

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Expertise and Real Estate Management, Mining, of Public Administration of Economics, Southwest State University, Kursk, Russian Federation.  
E-mail: holgal306@yandex.ru

**Elena S. Simonenko,**

Candidate of Economic Sciences, Associate Professor of the Department of Public Administration of Economics, Southwest State University, Kursk, Russian Federation.  
simonenkol@mail.ru

**Daria S. Starostina,**

Student of the Department of Regional Economics and Management, Southwest State University, Kursk, Russian Federation.  
starostina-d@edufe46.ru

**Abstract.** *This article is presented in the form of a review and analytical study using data compiled by international rating companies. Labor resources in the conditions of a steadily developing economy of the country on the example of Vietnam are chosen as the object of research. The purpose of writing the article is to form the main directions for the formation of labor resources on the basis of the conclusions obtained based on the results of a survey and analytical study. To achieve this goal, the following tasks are solved in the article: determining the place of Vietnam in the international ranking on the human development index; conducting an analytical assessment of labor resources according to available data; identifying the main features of the formation and use of labor resources; forming the main directions for solving these problems. In the course of writing a review and analytical article, data from studies conducted by international rating agencies, the results of scientific research by various authors, as well as the authors' own conclusions were used. The main results of the review and analytical study were: According to the results of 2021, Vietnam occupies the 115th position, which corresponds to a high value of the human development index; the regions of Vietnam are differentiated by the level of human development; an analytical*

*assessment of labor resources was carried out in the context of the dynamics of employed, the unemployment rate and the amount of wages for 2018-2022. Based on the results of the review and analytical study, the authors proposed the main directions for solving the identified problems, which consist in the value of labor resources as a driver of economic development of the state; the formation of a personnel strategy at the state level within the framework of the national strategy of socio-economic development, industrialization and modernization of the country, international economic integration; monitoring the increase in the level of education of the population.*

**Keywords:** *labor resources; mixed economy, analysis of Vietnam's labor resources, human development index, poverty reduction.*

**For citation:** *Androsova I.V., Aseeva O.Yu., Polyanskaya O.Yu., Simonenko E.S., Starostina D.S. The specifics of the formation and use of labor resources in a steadily developing mixed economy. CITISE, 2023, no. 4, pp. 126-135. DOI: <http://doi.org/10.15350/2409-7616.2023.4.12>*

### **Введение.**

В современной бизнес-среде экономику Вьетнама можно охарактеризовать как устойчиво развивающуюся. В последние годы Вьетнам демонстрирует значительный рост ВВП на уровне 6% за последний отчетный период. Многоукладность экономики страны приводит к диспропорциям в распределении трудовых ресурсов по отраслям и территориям [1,5]. В настоящее время трудовые ресурсы Вьетнама проходят стадию становления во всех отраслях в новых условиях хозяйствования, что ориентирует государственную политику на использование принципов системности, комплексности, экономической и социальной эффективности при формировании трудовых ресурсов страны. Авторы отмечают ориентацию основной национальной идея государства на сокращение бедности и повышение качества уровня жизни населения, что еще раз актуализирует выбранную тему исследования.

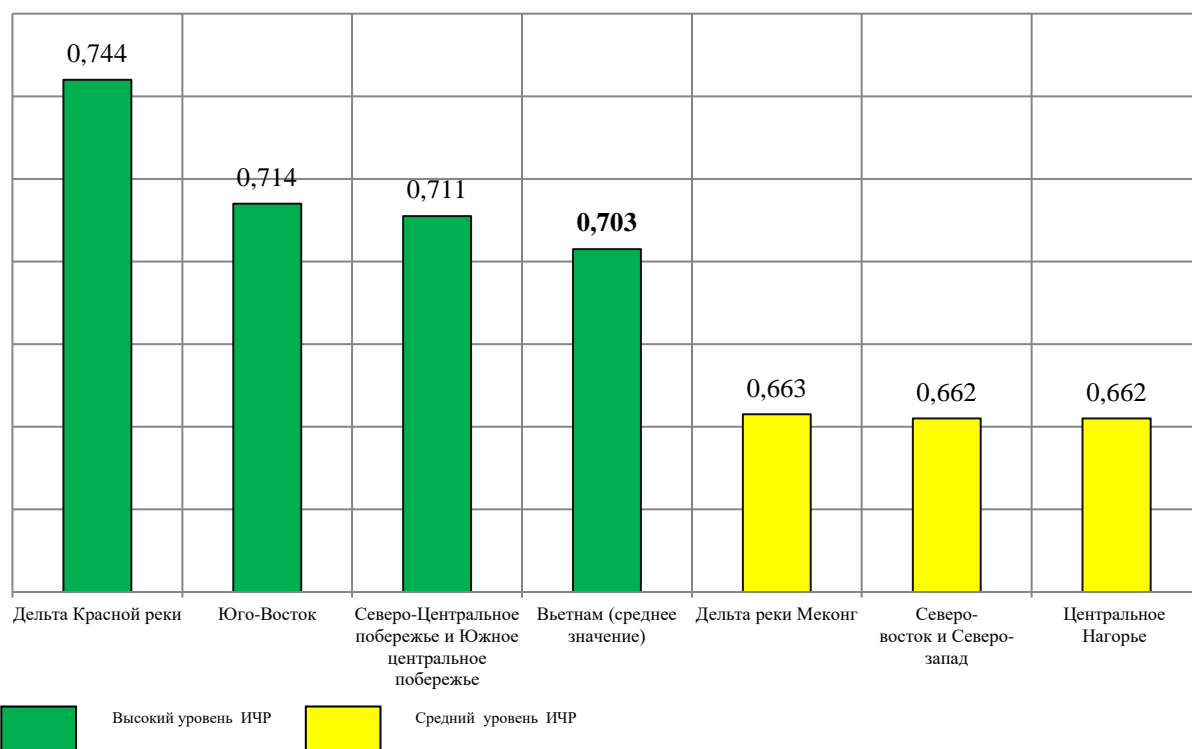
### **Материалы и методы.**

В ходе написания обзорно-аналитической статьи использованы данные исследований, проведенных международными рейтинговыми агентствами; результаты научных исследований различных авторов, а также собственные выводы авторов статьи.

### **Результаты исследования и их обсуждение.**

Социально-экономическое развитие Вьетнама характеризуется волатильной динамикой основных показателей, а именно, наблюдались как периоды спада, так и периоды роста. К концу 2023 году, по данным Организации экономического сотрудничества и развития (ОЭСР), рост ВВП прогнозируется на уровне 6,5% и на 6,6% по итогам 2024 года. В настоящее время курс Вьетнама ориентирован на следующие направления: улучшение бизнес-среды и ускорение цифровой трансформации общества; повышение энергоэффективности экономики; укрепление системы социальной защиты и снижение уровня бедности населения [6,7,8]. Все это свидетельствует о необходимости изменений в развитии трудовых ресурсов, качественные и количественные характеристики которых влияют на развитие экономики страны.

В международном рейтинге стран по индексу человеческого развития (ИЧР) Вьетнам по итогам 2021 года занимает 115 позицию, что соответствует высокому значению ИЧР (0,703). На рисунке 1 представлена группировка регионов Вьетнама по ИЧР в 2021 году.

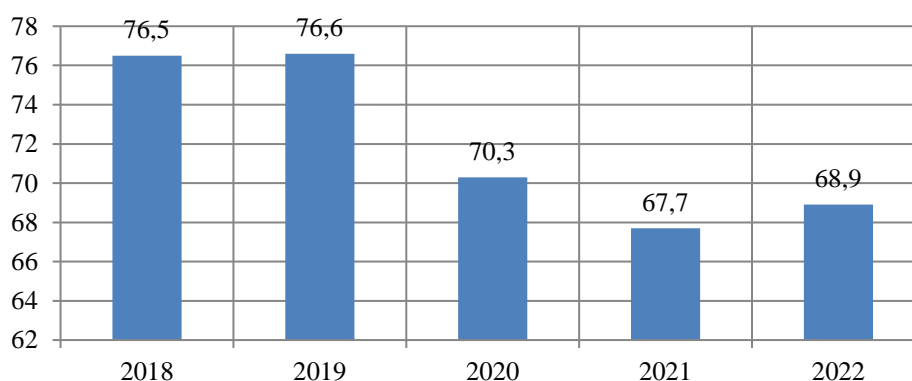


**Рисунок 1** – Группировка регионов Вьетнама по ИЧР в 2021 году

\*Составлено на основании данных ОЭСР

Данные рисунка 1 свидетельствуют о том, что часть регионов страны (3 региона) относится к высокому уровню развития индексу человеческого развития, превышающего среднее значение в целом по стране. Оставшиеся регионы обладают средним уровнем человеческого развития, что объясняется географическим положением и природно-климатическими условиями.

Оценить степень привлечения экономикой населения (как занятого, так и безработного) к той или иной форме производства продукции (услуг) позволит уровень экономической активности (рис.2)



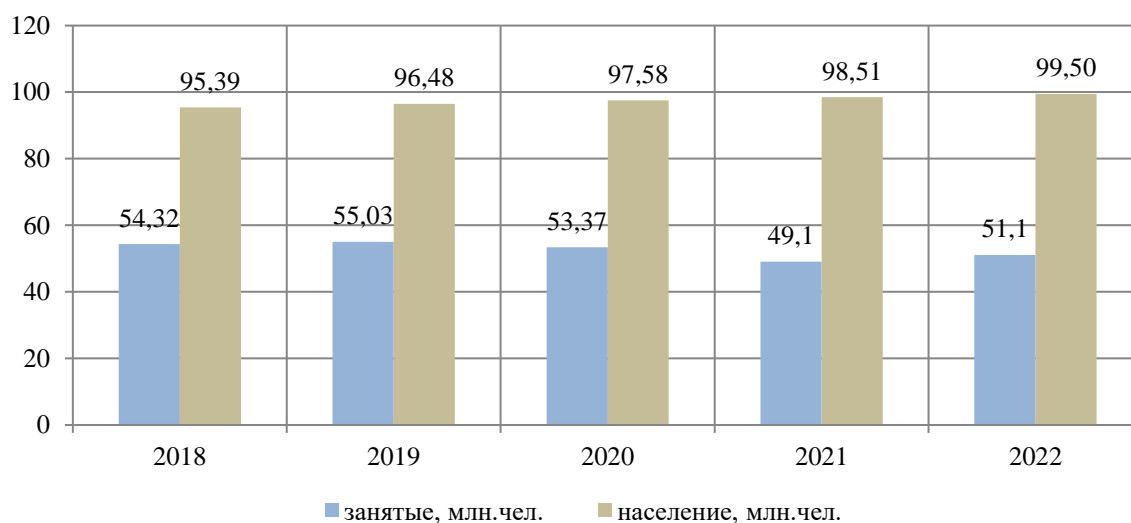
**Рисунок 2** – Динамика уровня экономической активности Вьетнама, %

Источник: <https://ru.tradingeconomics.com/vietnam/employed-persons>

Данные рисунка 2 позволяют сделать вывод о том, что наибольший уровень экономической активности наблюдался в 2018-2019 гг., значение которого составило 76,6% в

2019 году. В 2020 экономическая активность замедлилась до 67,7% в 2021 году, что объясняется распространением коронавирусной инфекцией. В 2022 году наблюдается рост экономической активности до 68,9% по отношению к предыдущему году, что свидетельствует о повышении привлекенности населения в реальный сектор экономики.

Огромное влияние на развитие кадровых ресурсов оказала пандемия Covid-19, следствием которой является приостановка (в некоторых случаях даже ликвидация) деятельности многих предприятий, перевод сотрудников на дистанционный режим работы [2,3,10]. Все это привело к одновременному снижению предложения и спроса на рабочую силу, что и подтверждается результатами количественной оценки занятых в экономике Вьетнама (рис.2).

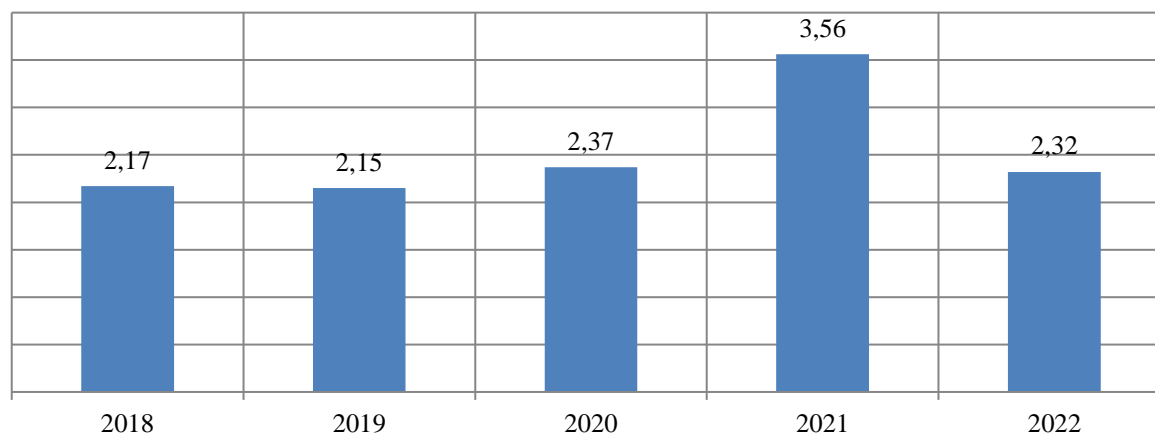


**Рисунок 3-** Количественная динамика занятых в экономике Вьетнама

Источник: <https://ru.tradingeconomics.com/vietnam/employed-persons>

Данные рисунка 3 демонстрируют рост количества населения в среднем на 1% в год за последние пять лет. При этом количество занятых, начиная с 2020 года, сокращается. Провальным в данном случае является 2021 год, что и объясняется распространением коронавирусной инфекции. С 2022 года начинается оживление трудовой занятости в стране.

При оценке трудовых ресурсов большое значение имеет аналитическая оценка безработицы во Вьетнаме (рис.4).

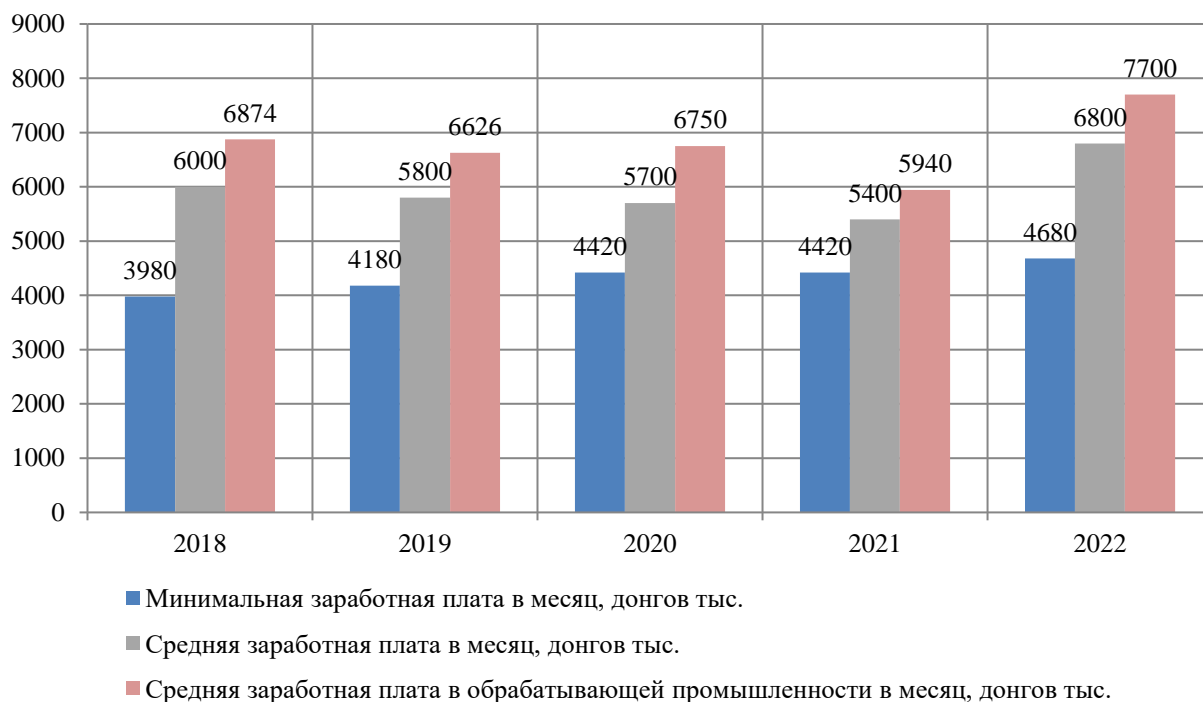


**Рисунок 4-** Динамика безработицы во Вьетнаме, %

Источник: <https://ru.tradingeconomics.com/vietnam/employed-persons>

Данные рисунка дают основание полагать, что в 2018-2020 гг. и 2022 году уровень безработицы превышал чуть более 2%, исключение составил 2021 год со значением в 3,56%, что объясняется пандемийным периодом.

Размер заработной платы относится к одной из количественной характеристик уровня жизни населения страны [9,11,12]. На рисунке 5 представлена сравнительная динамика минимальной средней заработной платы в месяц, средней заработной платы по стране и отдельно в обрабатывающей промышленности.



**Рисунок 5** - Сравнительная динамика минимальной средней заработной платы в месяц, средней заработной платы по стране и отдельно в обрабатывающей промышленности.

Источник: <https://ru.tradingeconomics.com/vietnam/employed-persons>

По данным рисунка 5 сделан вывод о росте минимальной заработной платы в месяц (по аналогии с российским МРОТ), прирост за анализируемые пять лет составил 17,58%. Примечательно, что вьетнамский «МРОТ» на конец 2022 года в переводе на российскую валюту составляет 18094 руб. или 194,2 \$ США. Несмотря на рост минимальной заработной платы, наблюдается отрицательная динамика среднемесячной заработной платы в целом по стране за период с 2018 по 2021 год включительно. По итогам 2022 года средняя заработная плата выросла на 25,9 % по отношению к предыдущему году и на 13,33% по сравнению с 2018 годом. Авторами отмечено, что среднемесячная заработная плата в обрабатывающей промышленности превышает среднюю заработную плату по стране в 14%, что свидетельствует о привлекательности данного сектора экономики для трудовых ресурсов.

Результаты проведенного обзорно-аналитического исследования позволило определить основные особенности формирования и использования трудовых ресурсов во Вьетнаме [13,14,15]:

- дефицит трудовых ресурсов, как следствие активного привлечения прямых иностранных инвестиций, так как Вьетнам является идеальным местом для размещения иностранных предприятий, дающих новые рабочие места;

- проблема сокращения национального уровня многомерной бедности, что соответствует целевой программе по устойчивому сокращению бедности на 2021 - 2025 годы.

#### **Заключение.**

Результаты, полученные при проведении обзорно-аналитического исследования, позволяют сформулировать основные направления решения обозначенных проблем:

- необходимо четко определить трудовые ресурсы как наиболее ценный ресурс в процессе национального обновления и развития;

- ориентация государства на формирование кадровой стратегии в увязке со стратегией социально-экономического развития, индустриализации и модернизации страны, международной экономической интеграции;

- мониторинг повышения уровня образования. В настоящее время в целом средний уровень образования по всей стране составляет всего около шестого класса на душу населения. Новый уровень грамотности составляет около 93%. Поэтому необходимо найти решения для повышения уровня образования всей страны, заставить все общество учиться и работать;

- государство должны иметь четкую, прозрачную и оптимальную политику использования и использования талантливой и активной молодежи.

Правительству необходимо проводить политику и осуществлять меры, позволяющие эффективно сочетать обучение и занятость в общем экономическом развитии страны, эффективно удовлетворяя спрос и потребности развития экономики в качестве источника высококачественной рабочей силы.

#### **Список источников:**

1. Вардомский Л.Б. Вьетнам и Россия: взаимное экономическое сотрудничество в меняющихся геополитических и геоэкономических условиях // *Пространственная экономика*. 2022. Т. 18, № 4. С. 181-200. DOI: <https://dx.doi.org/10.14530/se.2022.4.181-200>
2. Ву Минь Мао, Хоанг Суан Хоа. Численность населения и качество трудовых ресурсов в процессе экономического развития // *Коммунист*. 2010.
3. Демченко А.А. Система взаимодействия фундаментальной науки и инновационного малого бизнеса: особенности функционирования и перспективы развития в трансформирующихся социально-экономических условиях / А.А. Демченко, Г.А. Есенкова // *Управление социально-экономическим развитием регионов: проблемы и пути их решения: Сборник статей*. - Курск: Курский филиал Финансового университета, 2020. - С. 141-144. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44127022>
4. Демина Я.В. Вьетнам и другие страны АСЕАН в период пандемии COVID-19 // *Азия и Африка сегодня*. 2023. № 7. С. 33-41. DOI: [10.31857/S032150750026539-4](https://doi.org/10.31857/S032150750026539-4)
5. Дюкарев В.В., Мигачева Е.В. Смешанная экономика как фактор прогрессивного развития // *Вестник Международного юридического института*. 2021. № 1(76). С. 13-18. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50378050>
6. Евченко А.В., Железняков С.С. Моделирование региональной социально-экономической асимметрии (постановка проблемы) // *Известия Курского государственного технического университета*. 2003. № 2(11). С. 128-132. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25822092>
7. Евченко А.В. Социальный потенциал устойчивого развития территорий: целеполагание, измерение и анализ // *Инновационная экономика: перспективы развития и совершенствования*. 2023. № 1(67). С. 82-89. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50379511>



8. Иванова Т.Б., Тран Л. Состояние трудовых ресурсов в условиях многоукладной рыночной экономики Вьетнама // *Управленец*. 2012. № 5-6(33-34). С. 12-17. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=18026378>
9. Ло Т.Х.В. Развитие промышленности как ключевой инструмент перехода к модели устойчивого роста экономики Социалистической Республики Вьетнам // *Бизнес. Образование. Право*. 2020. № 3(52). С. 222-228. DOI: [10.25683/VOLBI.2020.52.379](https://doi.org/10.25683/VOLBI.2020.52.379)
10. Нгуен Х.Х. Социальная адаптация пожилых людей к цифровой трансформации общества: социологические исследования в Ханое и Хошимине (Вьетнам) // *Регионология*. 2023. Т. 31, № 2. С. 375–392. DOI: <https://doi.org/10.15507/2413-1407.123.031.202302.375-392>
11. Симоненко Е.С. Совершенствование системы стимулирования труда как условие повышения уровня кадрового менеджмента организации // *Интернет-журнал Науковедение*. 2016. Т. 8, № 2(33). С. 71. EDN: [VZXDXT](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44878171), DOI: [10.15862/01EVN216](https://doi.org/10.15862/01EVN216)
12. Чан Динь Нгуен Трудовые ресурсы социалистической республики Вьетнам, пути улучшения использования: диссертация на соискание ученой степени кандидата экономических наук. - Москва, 1984. - 154 с.
13. Чарочкина Е.Ю., Каширцева А.Ю. Социальная стабильность в условиях современных трансформаций экономики // *Russian Economic Bulletin*. 2021. Т. 4, № 1. С. 266-270. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44878171>
14. Шилович О.Б., Алексеенко А.Г. Институциональные факторы повышения квалификации персонала // *ЦИТИСЭ*. 2022. № 3(33). С. 450-458. DOI: <https://doi.org/10.15350/2409-7616.2022.3.39>
15. Babich T.N., Belousova L.S. Evolution and characteristics of planning at an enterprise in Russia // *World Applied Sciences Journal*. 2013. Vol. 24, № 11. P. 1424-1428. DOI: [10.5829/idosi.wasj.2013.24.11.1160](https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2013.24.11.1160)

## References:

1. Vardomsky L.B. Vietnam and Russia: mutual economic cooperation in changing geopolitical and geo-economic conditions. *Spatial Economics*, 2022, vol. 18, no. 4. pp. 181-200. (In Russian). DOI: <https://dx.doi.org/10.14530/se.2022.4.181-200>
2. By Minh Mao, Hoang Xuan Hoa. Population size and the quality of labor resources in the process of economic development. *Journal "Communist"*. Hanoi, 2010. (In Russian).
3. Demchenko A.A. The system of interaction between fundamental science and innovative small business: features of functioning and prospects of development in transforming socio-economic conditions. Kursk, Kursk Branch of the Financial University Publ., 2020. pp. 141-144. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44127022>
4. Demina Ya.V. Vietnam and other ASEAN countries during the COVID-19 pandemic. *Asia and Africa today*, 2023, no. 7, pp. 33-41. (In Russian). DOI: [10.31857/S032150750026539-4](https://doi.org/10.31857/S032150750026539-4)
5. Dyukarev V.V., Migacheva E.V. Mixed economy as a factor of progressive development *Bulletin of the International Law Institute*, 2021, no. 1(76), pp. 13-18. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50378050>
6. Evchenko A.V., Zheleznyakov S.S. Modeling of regional socio-economic asymmetry (problem statement). *Izvestiya Kursk State Technical University*, 2003, no. 2(11), pp. 128-132. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25822092>
7. Evchenko A.V. Social potential of sustainable development of territories: goal setting, measurement and analysis. *Innovative economy: prospects for development and improvement*, 2023, no. 1(67), pp. 82-89. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=5037951>

8. Ivanova T.B., Tran L. The state of labor resources in the conditions of a multi-layered market economy of Vietnam. *The Manager*, 2012. no. 5-6(33-34), pp. 12-17. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=18026378>
9. Lo T.H.V. Industrial development as a key tool for the transition to a sustainable growth model Economics of the Socialist Republic of Vietnam. *Business. Education, Law*, 2020, no. 3(52), pp. 222-228. (In Russian). DOI: [10.25683/VOLBI.2020.52.379](https://doi.org/10.25683/VOLBI.2020.52.379)
10. Nguyen H.H. Social adaptation of the elderly to the digital transformation of society: sociological studies in Hanoi and Ho Chi Minh City (Vietnam). *Regionology*, 2023, vol. 31, no. 2, pp. 375-392. (In Russian). DOI: <https://doi.org/10.15507/2413-1407.123.031.202302.375-392>
11. Simonenko E.S. Improving the labor incentive system as a condition for improving the level of personnel management of the organization. *Online journal of Science Studies*, 2016, vol. 8, no. 2(33), pp. 71. (In Russian). EDN: [VZXDXT](https://www.edn.ru/vzxdxt), DOI: [10.15862/01EVN216](https://doi.org/10.15862/01EVN216)
12. Chan Dinh Nguyen *Labor resources of the Socialist Republic of Vietnam, ways to improve the use*. Dokt Diss., Moscow, 1984. 154 p. (In Russian).
13. Charochkina E.Y., Kashirtseva A.Y. Social stability in the conditions of modern transformations of the economy. *Russian Economic Bulletin*, 2021, vol. 4, no. 1, pp. 266-270. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=44878171>
14. Shilovich O.B., Alekseenko A. G. Institutional factors of staff professional development. *CITISE*, 2022. no. 3(33), pp. 450-458. (In Russian). DOI: [http://doi.org/10.15350/2409-7616.2022.3.39](https://doi.org/10.15350/2409-7616.2022.3.39)
15. Babich T.N., Belousova L.S. Evolution and characteristics of planning at an enterprise in Russia. *World Applied Sciences Journal*, 2013, vol. 24, no. 11, pp. 1424-1428. (In Russian). DOI: [10.5829/idosi.wasj.2013.24.11.1160](https://doi.org/10.5829/idosi.wasj.2013.24.11.1160)

Submitted: 06 October 2023

Accepted: 07 November 2023

Published: 07 November 2023

