

© С.Н. Козловская, Я.А. Куликова, Ю.С. Хваткова, А.С. Белоножков

Научная статья

УДК 37.047

DOI: <http://doi.org/10.15350/2409-7616.2023.2.46>

РОЛЬ ГОСУДАРСТВА В РЕШЕНИИ ПРОБЛЕМ МОЛОДЕЖИ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ И ТРУДОУСТРОЙСТВА

С.Н. Козловская, Я.А. Куликова, Ю.С. Хваткова, А.С. Белоножков

Козловская Светлана Николаевна,

кандидат психологических наук, доцент,
Российский государственный социальный
университет, Москва, Россия.

РИНЦ SPIN-код: 8727-7112

ORCID iD: 0000-0001-6491-2218

snk4246270@mail.ru

Куликова Яна Александровна,

студент, Российский государственный
социальный университет, Москва, Россия.

РИНЦ SPIN-код: 7991-5683

kulikovayanastu@bk.ru

Хваткова Юлия Сергеевна,

студент, Российский государственный
социальный университет, Москва, Россия.

РИНЦ SPIN-код: 6728-4151

khvatkova2000@inbox.ru

Белоножков Александр Сергеевич,

заместитель руководителя по воспитательной
работе, факультет политических и социальных
технологий, Российский государственный
социальный университет, Москва, Россия.

РИНЦ SPIN-код: 2712-8925

belonozhkov1994@mail.ru

Аннотация. Данная статья представляет собой анализ рынка труда молодежи в Российской Федерации и определяет роль государства в решении проблем, с которыми сталкивается молодежь в сфере труда и занятости. Анализ включает в себя обзор демографических и социально-экономических показателей, включая численность молодежи, долю молодежи в общей численности населения, уровень занятости и безработицы среди молодежи, удельный вес занятых молодых людей в неформальном секторе, долю молодежи, которая не учится и не работает. На основе анализа обозначаются актуальные проблемы, с которыми сталкивается молодежь. Среди основных проблем на данном рынке

выделяются высокий уровень безработицы, отсутствие опыта, низкая зарплата, отсутствие интересующих вакансий, отсутствие или недостаток знаний, умений и навыков. Для определения роли государства в решении этих проблем в статье проведен анализ нормативных правовых актов Российской Федерации. Рассмотрен федеральный и региональный уровень. Помощь государства в этой сфере реализуется через создание специальных проектов, программ и мер, направленных на поддержку занятости молодежи. В статье рассматриваются федеральные проекты «Социальные лифты для каждого», «Молодые профессионалы», «Содействие занятости», проанализирована «Долгосрочная программа содействия занятости молодежи на период до 2030 года». На региональном уровне в качестве примера рассмотрены меры Москвы, среди которых: предоставление бесплатных консультаций, проведение профориентационной работы, формирование базы данных вакансий, содействие временному трудоустройству молодежи и другие. Помимо этого, изучены проекты: «Моя карьера», «Первая работа», «ВРаботе», программа «Прокачай карьеру». В работе также определена важность Центров карьеры, которые работают на базе образовательных организаций. В целом роль государства заключается в создании условий для реализации молодежи на рынке труда, а также повышении их конкурентоспособности.

Ключевые слова: молодежь, рынок труда, занятость, молодежная безработица, трудоустройство, государственные меры поддержки молодежи.

Библиографическая ссылка: Козловская С.Н., Куликова Я.А., Хваткова Ю.С., Белоножков А.С. Роль государства в решении проблем молодежи в сфере занятости и трудоустройства // ЦИТИСЭ. 2023. № 2. С. 525-538. DOI: <http://doi.org/10.15350/2409-7616.2023.2.46>

Research Full Article

UDC 37.047

THE ROLE OF THE STATE IN SOLVING YOUTH PROBLEMS IN THE SPHERE OF EMPLOYMENT AND RECRUITMENT

S.N. Kozlovskaya, Y.A. Kulikova, Y.S. Khvatkova, A.S. Belonozhkov

Svetlana N. Kozlovskaya,

Candidate of Psychological Sciences, Associate Professor, Russian State Social University, Moscow, Russian Federation.

ORCID iD: 0000-0001-6491-2218

snk4246270@mail.ru

Yana A. Kulikova,

Student, Russian State Social University, Moscow, Russian Federation.

kulikovayananstu@bk.ru

Yulia S. Khvatkova,

Student, Russian State Social University, Moscow,
Russian Federation.

khvatkova2000@inbox.ru

Alexander S. Belonozhkov,

Deputy Head for Educational Work, Faculty of
Political and Social Technologies, Russian State
Social University, Moscow, Russian Federation.

belonozhkov1994@mail.ru

Abstract. *This article is an analysis of the youth labor market in the Russian Federation. Also, it defines the role of the state in solving the problems faced by young people in the field of labor and employment. The analysis includes an overview of demographic and socio-economic indicators, including the number of young people, the proportion of young people in the total population, the level of employment and unemployment among young people, the proportion of employed young people in the informal sector, the proportion of young people who do not study and do not work. Based on the analysis, the current problems faced by young people are identified. Among the main problems in this market are high unemployment, lack of experience, low wages, lack of vacancies of interest, absence or lack of knowledge, skills and abilities. To determine the role of the state in solving these problems, the article analyzes the regulatory legal acts of the Russian Federation. The federal and regional levels are considered. State assistance in this area is implemented through the creation of special projects, programs and measures aimed at supporting youth employment. The article examines the federal projects "Social elevators for everyone", "Young professionals", "Employment Promotion", analyzes the "Long-term program for youth employment promotion for the period up to 2030". At the regional level, the measures of Moscow are considered as an example, including: provision of free consultations, implementation of career guidance, creation of database of vacancies, promotion of temporary employment of young people, and etc. In addition, the projects "My career", "First job", "In-work", the program "Pump up your career" were studied. The paper also identifies the importance of Career Centers that operate on the basis of educational organizations. In general, the role of the state is to create conditions for the realization of young people in the labor market, as well as to increase their competitiveness.*

Keywords: *youth, labor market, employment, youth unemployment, employment, government measures to support youth.*

For citation: *Kozlovskaya S.N., Kulikova Y.A., Khvatkova Y.S., Belonozhkov A.S. The role of the state in solving youth problems in the sphere of employment and recruitment. CITISE, 2023, no. 2, pp. 525-538. DOI: <http://doi.org/10.15350/2409-7616.2023.2.46>*

Введение. Проблема занятости молодежи является одной из острых в современном российском обществе. В соответствии с Федеральным законом от 30.12.2020 N 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации» под молодежью понимается социально-демографическая группа лиц в возрасте от 14 лет до 35 лет включительно. Данный возрастной период имеет свои специфические особенности и характеризуется тем, что молодые люди находятся на стыке перехода от учебы в профессиональную трудовую деятельность. Возраст же включения в трудовую деятельность зависит от уровня

образования молодых людей. Так, например, люди, окончившие среднее общее образования могут продолжить обучение в учреждениях среднего профессионального или высшего образования, или же выйти на рынок труда уже после окончания среднего общего образования. Вне зависимости от выбора профессиональной траектории молодые люди сталкиваются со множеством проблем при трудоустройстве.

В связи с этим молодежь является наиболее уязвимой группой населения и недостаточно подготовленной к переходу от экономически неактивного населения в состав рабочей силы.

Для государства проблема трудоустройства молодежи является актуальной, так как она является одной из причин роста уровня безработицы среди молодежи, что в свою очередь отрицательно сказывается на всей экономике страны, в связи с тем, что данная возрастная группа входит в трудоспособное население (мужчины от 16 до 59 лет, женщины от 16 до 55 лет) и составляет, по данным Росстата, на январь 2022 г. почти 45% всего трудоспособного населения. Молодежь является одним из основных трудовых ресурсов государства и включается во многие социально-экономические процессы страны, начиная от вклада в ВВП, заканчивая вкладом в пенсионное обеспечение, так как РФ свойственна распределительная модель пенсионного обеспечения, которая основывается на принципе справедливости.

Проблема занятости и трудоустройства молодежи в России поднимается также в современном научном сообществе. Часто трудности с поиском работы молодых людей связывают с проблемой безработицы.

Исследователи отмечают, что с 2015 г. наблюдается снижение числа трудоустроенных молодых людей и увеличивается число безработных. В.В. Левушкина и А.В. Зинич утверждают, что такая тенденция связана с историческими аспектами, а именно с кризисной ситуацией в 2015 году и Covid-19 в 2019-2020 г. При этом исследование рынка труда молодежи показало, что наибольшие трудности испытывают выпускники, имеющие среднее профессиональное образование, а менее востребованными являются молодые люди, окончившие бакалавриат. Более низкую востребованность в бакалаврах авторы связывают со стереотипом со стороны работодателей, который заключается в том, что люди, окончившие бакалавриат имеют менее качественную подготовку по сравнению с магистрами [7].

Е.В. Булатов в своем исследовании приходит к выводу, что проблема безработицы в большей степени свойственно выпускникам разноуровневых учебных заведений. Многие молодые специалисты сталкиваются с трудностями в поиске работы по ряду причин [3]. Во-первых, нередко у молодежи недостаточный уровень знаний о современном рынке труда и правилах поведения на нем, что затрудняет их возможность успешно конкурировать на этом рынке. Во-вторых, многие выпускники не имеют достаточного опыта работы по своей специальности, что также является серьезным препятствием для трудоустройства. Кроме того, некоторые выпускники выбирают неподходящую для себя профессию, что также затрудняет их поиск работы. Наконец, еще одной проблемой, с которой сталкиваются молодые специалисты, является неактуальность их профессии на современном рынке труда.

Согласно исследованию В.А. Ульяновой, молодые специалисты сталкиваются с проблемами в поиске работы не только из-за недостаточных знаний о рынке труда и неактуальности их профессии, но также из-за нежелания работать на низкооплачиваемых или непрофильных работах. Кроме того, неравное распределение числа вакансий и резюме, а также повышение пенсионного возраста также вносят свой вклад в проблемы молодых специалистов в поиске работы. Важно отметить, что у молодых людей без высшего образования шансы на трудоустройство ниже, чем у специалистов с высшим образованием [13].

Исследование А.В. Майоровой и Е.А. Матвеевой также подчёркивает, что молодежь страдает от недостаточной конкурентоспособности на рынке труда в сфере высококвалифицированного труда, а также от неудовлетворённости качеством предлагаемых рабочих мест (с точки зрения спроса на навыки и заработной платы), которая в свою очередь приводит к нежелательному региональному развитию трудовой миграции. Авторы также поднимают проблему высокого уровня участия молодежи от 15–24 лет в неформальной занятости. Существующие проблемы, с точки зрения авторов, должны решаться путем стимулирования занятости молодежи государством [19].

Ю.М. Акмалетдинова и П.А. Дудкина обращают внимание, что трудности при трудоустройстве молодые люди испытывают по причине «отсутствия системности в распределении молодых специалистов, значительных затрат работодателя на адаптацию молодого сотрудника». В дополнение они отмечают, что экономический кризис, вызванный новой коронавирусной инфекцией, способствовал росту спроса на вакансии без опыта работы не только на молодое поколение, но и старшее, что значительно повысило конкуренцию на рынке труда. Более того авторы подчеркивают, что после выхода из экономического кризиса, уровень трудоустройства молодежи не сразу придет в норму [1].

Теоретико-методологические основы исследования.

Цель исследования: провести анализ рынка труда молодежи в Российской Федерации и определить роль государства в решении проблем молодежи в сфере занятости и трудоустройства.

Анализ рынка труда молодежи проводился на основе данных Федеральной службы государственной статистики.

Для поведения более качественного и всестороннего анализа рынка труда молодежи были проанализированы демографические и социально-экономические показатели.

С целью определения роли государства в решении проблем молодежи в сфере занятости и трудоустройства был проведен анализ нормативных правовых актов (далее НПА), регулирующих молодежную политику в Российской Федерации.

Анализ НПА проводился на основе критериев: сфера регулирования НПА, механизмы реализации, субъекты реализации.

Для решения поставленной цели использовались методы: статистические методы для проведения статистического анализа рынка труда молодежи, анализ документов (нормативных правовых актов).

Результаты исследования.

В первую очередь перед исследователями была поставлена задача изучения демографической ситуации в РФ. Согласно данным Росстата, начиная с 2012 года, наблюдается умеренное снижение числа молодежи в возрасте от 15 до 34 лет и увеличение числа лиц от 55 лет и старше (Рисунок 1).

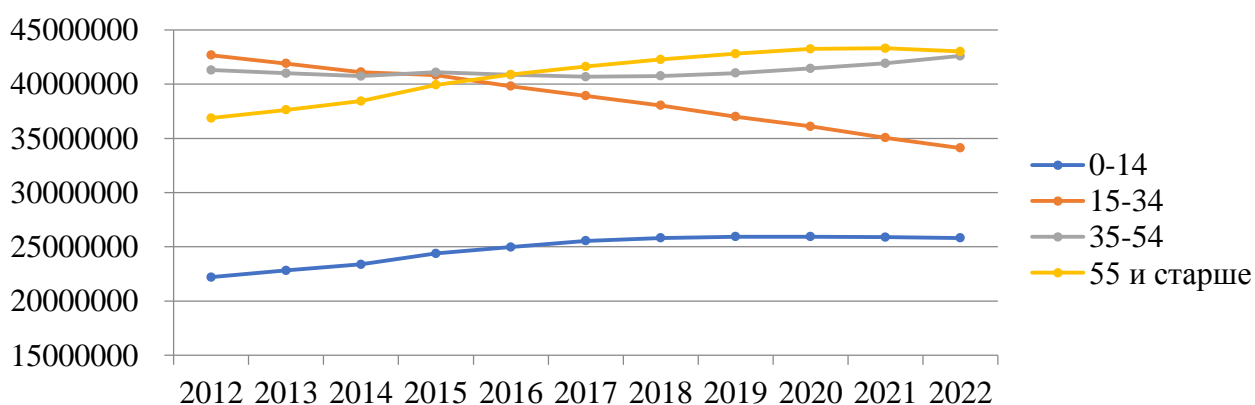
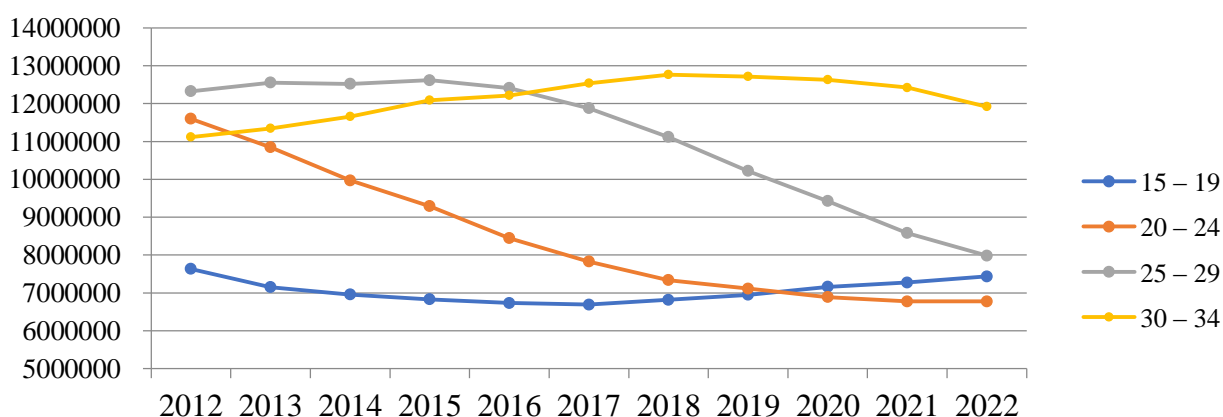


Рисунок 1 – Динамика численности населения по возрастным группам в 2012-2022 гг.

Также важно обратить внимание на то, что с каждым годом доля молодежи в общей численности населения активно сокращается, соответственно растет доля других демографических групп (дети, население старше трудоспособного возраста) (Рисунок 1). Данное явление приводит к увеличению коэффициента демографической нагрузки на трудоспособное население, в том числе молодое поколение. Высокий коэффициент говорит о том, что экономически активное население испытывает большую нагрузку, обеспечивая социально-экономическое нуждающееся население.

Такая тенденция связана с историческими событиями. Исторические события влияют на возрастную-половую структуру населения, что сказывается на рынке труда. Несколько периодов, таких как Великая Отечественная война и послевоенное время, 1960-е, 1980-е, 1990-е и 2000-е годы, были связаны с демографическими изменениями, в том числе со снижением и повышением рождаемости. Анализируя возрастную-половую пирамиду на 2022 г., стоит обратить внимание на то, что одна из основных демографических ям на сегодняшний день зафиксирована среди молодежи, что не может не влиять на рынок труда.

При этом, изучая российскую структуру молодежи, можно наблюдать, что меньше всего людей в 2022 г. наблюдается среди молодежи в возрасте 20-24 года (около 667 тыс. чел.), далее 15-19 лет (около 743 тыс. чел.), 25-29 лет (около 798 тыс. чел.), в то время как в 2012 году ситуация отличалась, преобладала молодежь в возрасте от 25-29 лет, затем молодые люди в возрасте от 20-24, далее 30-34 лет и значительно меньше в возрасте 15-19 лет (Рисунок 2).

**Рисунок 2** – Динамика численности молодежи по возрастным группам в 2012-2022 гг.

Одним из важных показателей, характеризующих состояние рынка труда молодежи, является уровень экономической активности населения.

Данные Росстата за 2021 год показывают, что уровень участия в составе рабочей силы населения в РФ составил 62,4%. При этом уровень участия в составе рабочей силы населения различается в зависимости от возрастных групп. Уровень участия в составе рабочей силы населения возрастной группы 15-19 лет составил 6,4%, в возрастной группе 20-24 лет - 57,9%, в возрастной группе 25-29 лет – 88,9%, в возрастной группе 30-34 лет – 90,6%.

Наиболее высокий уровень участия в составе рабочей силы наблюдается среди возрастных групп 25-29 лет и 30-34 лет. Это связано с тем, что на этом возрастном этапе молодые люди завершают образование и начинают активно искать работу, а также с

увеличением ответственности и потребностей в этом возрасте, таких как создание семьи и обеспечение собственного жилья.

Уровень участия в составе рабочей силы среди возрастной группы 20-24 лет довольно низкий, и ниже общего по РФ на 4,5 процентных пункта. Это может быть связано с тем, что молодые люди в этом возрасте еще продолжают получать образование, а также имеют меньше опыта работы. Однако, рассматривая показатель в динамике, следует отметить, что он с каждым годом все ниже, еще в 2012 году показатель был равен 64,5 %, что на 6,6 процентных пункта выше нынешнего показателя.

Уровень участия в составе рабочей силы среди возрастной группы 15-19 лет является самым низким. Это можно объяснить тем, что молодые люди в этом возрасте еще находятся в процессе обучения и еще не начали активный поиск работы.

Далее с целью изучения рынка труда молодежи были рассмотрены показатели численности занятых и безработных, а также численность безработных и уровень безработицы по возрастным группам.

Согласно данным Росстата, в 2021 году в России численность занятого населения в возрасте от 15 и старше составила 71,7 млн. чел. При этом наибольшая численность занятых приходится на возрастные группы от 30 до 49 лет (30 до 34 лет – 10,9 млн. чел., 35-39 лет – 10,6 млн. чел., 40-44 лет – 9,3 млн. чел., 45-49 лет – 8,9 млн. чел.) и составляет 56% от общего числа занятых в России (Рисунок 4).

Если же рассматривать молодежь в возрасте от 15 до 29 лет, данные разнятся.

Численность занятых в возрасте 15-19 лет составляет всего 327 тыс. человек и уровень безработицы составляет 28,6%, что значительно выше среднего по стране (4,8%) (Рисунок 3,4). Во-первых, многие подростки находятся в этом возрасте на стадии обучения в школе или колледже, поэтому имеют ограниченное время на работу. Кроме того, многие работодатели предпочитают нанимать работников с опытом работы, что подростки обычно не могут предоставить. Во-вторых, в России есть определенные ограничения на занятость лиц младше 18 лет (опасные работы, работа в ночное время и т.п.), что снижает число доступных для подростков вакансий. Во-вторых, многие работодатели не видят необходимости в найме работников в возрасте от 15 до 19 лет, считая их недостаточно опытными и не готовыми к выполнению сложных задач. В-третьих, в настоящее время существует множество возможностей для подростков заработка в интернете. Многие из них могут представлять собой более привлекательную альтернативу традиционной работе в офисе или магазине [6].

Рассматривая численность занятых и уровень занятости молодежи в возрасте 20-24 года, можно также сказать, что эти показатели достаточно низкие. Уровень занятости составляет 49%, в то время как показатель по стране среди всех возрастных групп составляет 59,5 %. Уровень же безработицы выше среднего по всем возрастным группам (15 лет и старше) на 10,3 процентных пункта (Рисунок 3,4).

В возрасте 25-29 лет наблюдается резкая положительная динамика по показателям численности занятых и уровню занятости, так как в 25-29 лет молодые люди, как правило, заканчивают высшие учебные заведения и полноценно выходят на рынок труда. Однако данные показатели, как и уровень безработицы уступают показателям по возрастным группам старше 30 лет, как и в целом уровню безработицы в России (Рисунок 3, 4).



Рисунок 3 – Динамика численности занятых и уровня занятости по возрастным группам в РФ

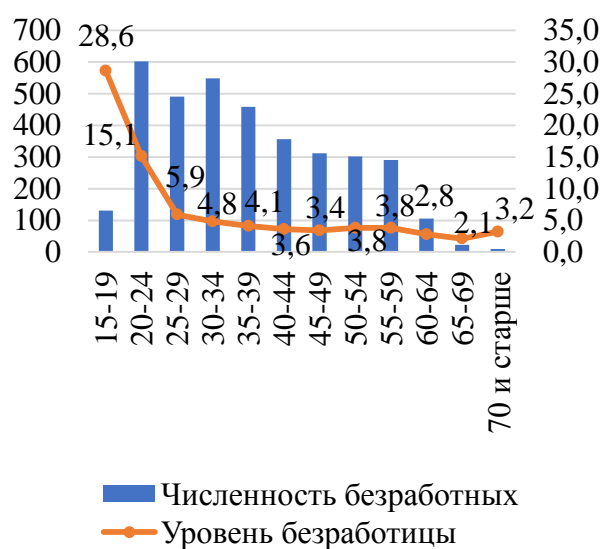


Рисунок 4 – Динамика численности безработных и уровня безработицы по возрастным группам в РФ

Также не стоит забывать о том, что занятость молодежи в неформальном секторе является распространенным явлением. Наибольший удельный вес всех занятых в неформальном секторе в общей численности по возрастным группам зафиксирован среди молодежи в возрасте 15-19 лет и составляет 45,8%, а также среди молодых людей в возрасте от 20 до 24 лет – 25,5%, что выше общего значения по всем группам населения на 26,6 и 5,3 процентных пункта соответственно. Для молодых людей, особенно без высшего образования, неформальный сектор может стать единственным источником дохода, однако работа в неформальном секторе может затруднить трудоустройство в официальных компаниях из-за отсутствия опыта и образования, а также соответствующей записи в трудовой книжке [20]. Более того, большое количество молодежи, занятой в неформальном секторе, может снизить спрос на рабочую силу в формальном секторе, что может ухудшить возможности для трудоустройства молодых людей.

Важным показателем, влияющим на рынок труда молодежи, является показатель доли молодежи, которая не учится, не работает и не приобретает профессиональных навыков (NEET-молодежи). По данным Росстата, в 2021 году доля NEET-молодежи в возрасте 15-24 лет, в общей численности населения соответствующей возрастной группы составила 10,2% и находится по-прежнему на высоком уровне. Стоит отметить, что большое число NEET-молодежи может приводить к снижению производительности экономики и увеличению экономической неэффективности [17]. Кроме того, NEET-молодежь может иметь ограниченный доступ к возможностям профессионального развития, что затрудняет их трудоустройство в будущем. Это может привести к тому, что молодые люди не смогут найти работу, соответствующую своим навыкам и образованию, и будут вынуждены работать на низкооплачиваемых или временных работах.

В целом проблемы рынка труда молодежи, в особенности в возрасте 20-24 лет, в первую очередь связывают с проблемами первого трудоустройства. Именно выпускники учебных заведений, в том числе высших, часто сталкиваются с трудностями при поиске работы, так как им не хватает опыта работы и профессиональных навыков, а также нет достаточных связей на рынке труда [9]. В связи с этим, многие молодые люди вынуждены

работать в неформальном секторе или на низкооплачиваемых работах, не соответствующих их квалификации.

Согласно данным выборочного наблюдения трудоустройства выпускников Росстата за 2021 год, среди всех выпускников 2016-2020 гг., которые искали работу 80,5% столкнулись с трудностями при поиске работы. Половина выпускников столкнулись с проблемами из-за отсутствия или недостаточного опыта работы (50,7%), 41,2% выпускников из-за низкого уровня предполагаемой заработной платы, 37,9% из-за недостатка или отсутствия подходящих вакансий, 13,9% из-за недостатка или отсутствия необходимых знаний, умений, навыков. Такие данные свидетельствуют о серьезных проблемах на рынке труда молодежи в России. Вышеперечисленные проблемы являются основными факторами, которые препятствуют успешному трудоустройству молодежи.

В связи с этим, важно предпринимать меры для поддержки молодых людей на рынке труда, такие как создание программ профессиональной ориентации, стажировки, обучения и поддержки при поиске работы [11]. Также необходимо стимулировать работодателей к тому, чтобы они предоставляли больше возможностей для трудоустройства молодежи и создавали условия для ее профессионального и карьерного развития.

В России на сегодняшний день существует ряд мер поддержки молодежи на рынке труда, который регулируется законодательством на федеральном, региональном и муниципальном уровне.

Для регулирования мер поддержки молодежи на рынке труда существует ряд НПА федерального уровня в России, которые распространяются на всю российскую молодежь и являются фундаментом в система содействия занятости молодежи.

Основным законодательным документом, который регулирует трудоустройство в Российской Федерации, является Закон от 19.04.91 N 1032-1 «О занятости населения». Этот закон определяет основы государственной политики по занятости населения и назначает полномочия федеральных, региональных и местных органов власти в этой области.

Среди полномочий органов власти регионов содержится норма, которая регулирует временное трудоустройство несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, безработных граждан в возрасте от 18 до 25 лет, имеющих СПО или ВО и ищущих работу впервые, а также безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. Местные органы власти могут участвовать в организации и финансировании такого трудоустройства. Однако, следует отметить, что Закон не содержит конкретных норм, которые бы регулировали трудоустройство и занятость молодежи.

Другим важным документом, который устанавливает основные меры поддержки занятости молодежи, является Федеральный закон от 30.12.2020 N 489-ФЗ "О молодежной политике в Российской Федерации", который устанавливает меры поддержки занятости молодежи, такие как гарантии в сфере труда, доступ к профессиональному образованию, стажировки и волонтерства, поддержка молодежных организаций. Эти меры направлены на создание условий для реализации потенциала молодых людей на рынке труда, повышения их конкурентоспособности и поддержки в достижении успеха в карьере и бизнесе.

В рамках Национальных проектов «Образование» и «Демография» помогают молодым людям трудоустроиться. Проект «Образование» включает Федеральные проекты «Социальные лифты для каждого» и «Молодые профессионалы», которые направлены на профессиональный и карьерный рост молодежи, а также на получение среднего профессионального образования, соответствующего требованиям экономики и рынка труда.

В федеральном проекте «Содействие занятости» национального проекта «Демография» Агентство развития навыков и профессий запустило два проекта с основной целью помочь молодежи страны найти работу и развить их предпринимательские навыки через персональное сопровождение.

Необходимо также отметить Распоряжение Правительства РФ от 14.12.2021 N 3581-р «Об утверждении Долгосрочной программы содействия занятости молодежи на период до 2030 года». В рамках программы планируется создать новые механизмы для помощи молодежи в поиске работы, улучшить образование, чтобы оно больше соответствовало потребностям работодателей, и создать условия, которые позволят студентам работать и учиться одновременно. В результате этих мероприятий уровень безработицы среди молодежи должен снизиться, а доля трудоустроенных выпускников достигнет 85% к 2024 году и 92% к 2030 году.

На региональном уровне политика содействия занятости молодежи включает меры, дополняющие федеральные с учетом специфики региона. В статье в качестве примера рассмотрены меры г. Москвы.

Граждане Москвы, включая молодежь, получают государственные гарантии в содействии занятости согласно Закону г. Москвы от 01.10.2008 N 46 «О занятости населения в городе Москве», которые включают в себя: государственные программы, поддержку организаций и общественных объединений, консультации по трудовому законодательству, ученические рабочие места, профессиональную ориентацию в школах, базу данных вакансий и регистры получателей государственных услуг для молодежи, содействие временному трудоустройству определенных категорий молодежи в свободное от учебы время и в период каникул.

Другая мера поддержки отражена в Законе города Москвы от 22.12.2004 г. № 90 "О квотировании рабочих мест" и предполагает создание рабочих для молодежи без опыта работы в возрасте до 26 лет в крупных коммерческих и государственных организациях.

Также в Москве реализуются проекты, направленные на содействие занятости и трудоустройства молодежи. Один из таких проектов «Моя карьера», основная задача которого, предоставить помощь в поиске работы особо уязвимым группам населения, в том числе молодежи.

Проект «Первая работа» заключается в оказании помощи молодежи в оценке своих профессиональных и личностных навыков, формулировании соответствующих требований к работодателю и работе, составлении конкурентоспособного резюме, овладении эффективными навыками самопрезентации, нахождении подходящей работы с помощью целенаправленных предложений из базы вакансий и сопровождении на всех этапах, от интервью до трудоустройства.

Реализуемый с 2020 года проект «ВРаботе» стоит особо упомянуть. Он направлен на поддержку молодых соискателей в достижении карьерных целей и включает в себя предоставление консультаций, организацию стажировок для студентов и помощь выпускникам вузов в поиске работы. Ежегодно в рамках проекта проводятся мероприятия, такие как «Карьера vs бизнес» и «Вокруг профессий».

Программа «Прокачай карьеру» призвана помочь молодежи в возрасте от 14 до 35 лет сформировать осознанный подход к выбору профессии, поиску работы и развитию карьеры. Её целью является помощь в освоении надпрофессиональных (гибких) навыков, которые востребованы на рынке труда.

Помощь молодежи в содействии трудоустройству и занятости осуществляется не только на государственном уровне, но и на уровне университетов на базе центров карьеры (содействия трудоустройству) [9]. Центры обучают студентов составлению резюме, подготавливают их к собеседованиям и организуют стажировки в крупных компаниях. Также они предоставляют информацию о профессиях и требованиях на рынке труда, чтобы помочь студентам выбрать наиболее подходящую карьеру.

В целом, государство и университеты активно работают над созданием благоприятных условий для трудоустройства молодежи, однако эти меры не всегда

достаточны. Необходимо продолжать работу над улучшением ситуации на рынке труда для молодых специалистов и развитием соответствующих программ и проектов.

Заключение.

Проблемы молодежи на рынке труда являются актуальными и требуют комплексного решения. Анализ рынка труда молодежи в России показал:

- В России наблюдается снижение численности молодежи в возрасте от 15 до 34 лет;
- Уровень участия в составе рабочей силы среди возрастной группы 20-24 лет низкий, и ниже общего по РФ на 4,5%;
- 56% занятого населения – это люди от 30 лет и старше. Уровень занятости среди молодежи от 20-24 лет ниже показателя среди всех групп населения на 10,5 процентных пункта. Уровень безработицы выше среднего по стране на 10,3 процентных пункта;
- Самый высокий удельный вес занятых в неформальном секторе в общей численности занятых по возрастным группам наблюдается среди молодежи в возрасте от 15-19 лет (45,8%) и среди молодых людей в возрасте от 20 до 24 лет (25,7%).
- 10,2% в общей численности молодежи от 15-24 лет заняты в неформальном секторе;
- 80,5 % всех выпускников 2016-2020 годов выпуска столкнулись с трудностями в поиске работы. Около 50% столкнулись с проблемой из-за отсутствия опыта, 41% из-за низкой предполагаемой заработной платы, 38% из-за отсутствия подходящих вакансий и с другими проблемами.

Для решения проблем молодежи в сфере труда государство реализует ряд мер поддержки на федеральном, региональном и местном уровне. Нормативное законодательство регулирует вопросы временного трудоустройства молодежи, закрепляет гарантии в сфере труда и занятости, обеспечивает доступ к профессиональному образованию. Государство в рамках программ создает новые механизмы для помощи молодежи в поиске работы, улучшает образование, предоставляет субсидии.

На региональном уровне разрабатываются меры с учетом специфики региона. Например, в г. Москве реализуются множество проектов и программы, цель которых заключается в создании условий для реализации молодежи на рынке труда, повышение их конкурентоспособности.

Важное место в решении проблем молодежи в сфере занятости и трудоустройства решают образовательные учреждения в рамках центрах карьеры. Однако стоит отметить, что на сегодняшний день отсутствует законодательная база, регулирующая их деятельность.

В целом, анализ рынка труда молодежи показал, что несмотря на большое количество мер поддержки на разных уровнях, необходимо улучшить образовательную систему, расширить программы поддержки молодых специалистов на рынке труда, создать условия для улучшения квалификации работников, а также проводить профориентационную и информационную работу среди молодежи. Только таким образом можно обеспечить молодежь перспективным и стабильным трудоустройством.

Список источников:

1. Акмалетдинова Ю.М., Дудкина П.А. Состояние рынка труда молодежи и проблема безработицы среди молодежи в России // Наукосфера. 2021. № 4-2. С. 214-217. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=46242151>
2. Безбородова Т.М., Давыденко А.А. Безработица среди молодежи в России // Сибирский торгово-экономический журнал. 2016. №4 (25). С. 53-55. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=26698834>

3. Булатов Е.В. Актуальные проблемы трудоустройства и занятости молодежи и пути их решения правовыми средствами / Содействие профессиональному становлению личности и трудоустройству молодых специалистов в современных условиях: Сборник материалов XI Международной заочной научно-практической конференции, посвященной 75-летию Великой Победы. Под редакцией С.А. Михайличенко, Ю.Ю. Буряка. Том 1. - Белгород: Белгородский государственный технологический университет им. В.Г. Шухова, 2019. - С. 135-140. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43065150>
4. Дуплинская Е.Б., Рыльская М. В. Меры государственной поддержки развития молодежного рынка труда // Экономика и бизнес: теория и практика. 2020. № 2-1(60). С. 103-105. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42544615>
5. Карпова М.В. Рынок труда: состояние, прогноз развития, проблемы молодежного рынка труда // Интеллектуальные ресурсы - региональному развитию. 2014. № 1. С. 207-213. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25727865>
6. Князькова Е.А. Проблемы занятости и безработицы российской молодежи // ДЕМИС. Демографические исследования. 2022. Т. 2, № 3. С. 116-135. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49522417>
7. Леушкина В.В., Зинич А.В. Молодежь на рынке труда России // Экономика труда. 2022. Т. 9, № 3. С. 689-702. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=48224418>
8. Ляшок В.Ю. Молодежная безработица в России: масштабы проблемы // Экономическое развитие России. 2021. Т. 28, № 4. С. 77-80. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=45719651>
9. Мухаметзянова Ф.Ш., Шайхутдинова Г.А. Трудоустройство выпускников вузов: проблемы и пути решения // Вестник НЦБЖД. 2021. № 4(50). С. 130-135. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47339830>
10. Никулина Ю.Н. Молодежь на рынке труда региона: актуальные вопросы трудоустройства и занятости // Экономика труда. 2019. Том 6, № 2. С. 747-762. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=39161537>
11. Одинцова А.А. Анализ состояния государственной молодежной политики в сфере занятости молодежи // Социальные и гуманитарные науки: теория и практика. 2022. № 1(6). С. 78-87. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50013533>
12. Серегина В.В., Середина М. Н., Заболотная Е.А. Новые вызовы молодежного рынка труда России // Экономика и управление: проблемы, решения. 2019. Т. 9, № 1. С. 124-130. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=38583819>
13. Ульянова В.А. Проблема занятости молодежи на современном рынке труда // Тенденции развития науки и образования. 2020. № 63-4. С. 102-107. EDN: [CVTPRV](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=30459789), DOI: [10.18411/lj-07-2020-132](https://doi.org/10.18411/lj-07-2020-132)
14. Хохлова М.Г. Молодежный рынок труда: европейский опыт в российском контексте // Мировая экономика и международные отношения. 2019. Т. 63, № 9. С. 118-128. – EDN: [BUDVZY](https://www.elibrary.ru/item.asp?id=30459789), DOI: [10.20542/0131-2227-2019-63-9-118-128](https://doi.org/10.20542/0131-2227-2019-63-9-118-128)
15. Anufrieva I.Yu. Formation of space career of the youth labour market // Economic development of the region: management, innovation, training. 2017. No. 4. P. 8-13. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=30459789>
16. Bojadjeva D.M., Cvetanoska M., Kozheski K. The Impact of Education on Youth Employability: The Case of Selected Southeastern European Countries // Youth & Society. 2022. Vol. 54(2). P 29-51. DOI: <https://doi.org/10.1177/0044118X211069403>
17. Brown C., Douthwaite A., Savvides N. Five mechanisms for tackling the risks to NEETHood: introducing a pathway to change to guide educators' support strategies // International Journal of Adolescence and Youth. 2022. Vol. 27(1). P. 457-474. DOI: <https://doi.org/10.1080/02673843.2022.2130082>

18. Tokanov M., Yeskendirov K., Meirambek A. Improving the ways of managing the process of employment of university graduates and professional orientation of students // *The Scientific Heritage*. 2022. No. 104(104). P. 117-119. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50062030>
19. Mayorova A.V. Youth in the labor market and policies to promote youth employment in the Russian Federation // *Social and labor research*. 2019. No. 37(4). P. 45-56. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41442511>
20. Stolyarova L.G., Dyda A.A. The Problem of Youth Employment: Modern Approaches to Solving the Issues of Employment of students and Graduates // *Bulletin of the Tula branch of the Financial University*. 2020. No. 1. P. 363-364. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43140158>

References:

1. Akmaletdinova Yu.M., Dudkina P.A. The state of the youth labor market and the problem of youth unemployment in Russia. *Naukosphere*, 2021, no. 4-2, pp. 214-217. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=46242151>
2. Bezborodova T.M., Davydenko A.A. Unemployment among young people in Russia. *Siberian Trade and Economic Journal*, 2016, no. 4 (25), pp. 53-55. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=26698834>
3. Bulatov E.V. *Actual problems of youth employment and employment and ways to solve them by legal means*. Belgorod, Belgorod State Technological University named after V.G. Shukhov Publ., 2019. pp. 135-140. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43065150>
4. Duplinskaya E.B., Rylskaya M.V. Measures of state support for the development of the youth labor market. *Economics and Business: theory and practice*, 2020, no. 2-1(60), pp. 103-105. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=42544615>
5. Karpova M.V. Labor market: state, forecast of development, problems of the youth labor market. *Intellectual resources - regional development*, 2014, no. 1, pp. 207-213. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=25727865>
6. Knyazkova E.A. Problems of employment and unemployment of Russian youth. *DEMIS. Demographic research*, 2022, vol. 2, no. 3, pp. 116-135. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=49522417>
7. Leushkina V.V., Zinich A.V. Youth on the Russian labor market. *Labor economics*, 2022, vol. 9, no. 3, pp. 689-702. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=4822441>
8. Lyashok, V. Yu. Youth unemployment in Russia: the scale of the problem. *Economic development of Russia*, 2021, vol. 28, no. 4, pp. 77-80. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=45719651>
9. Mukhametzyanova F.S., Shaykhutdinova G. A. Employment of university graduates: problems and solutions. *Bulletin of the NCBZhD*, 2021, no. 4(50), pp. 130-135. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=47339830>
10. Nikulina Yu.N. Youth in the labor market of the region: current issues of employment and employment. *Labor economics*, 2019, vol. 6, no. 2, pp. 747-762. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=39161537>
11. Odintsovo A.A. Analysis of the state of state youth policy in the field of youth employment. *Social and humanitarian sciences: theory and practice*, 2022, no. 1(6), pp. 78-87. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50013533>
12. Seregina V.V., Seredina M.N., Zabolotnyaya E.A. New challenges of the youth labor market of Russia. *Economics and management: problems, solutions*, 2019, vol. 9, no. 1, pp. 124-130. (In Russian). URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=38583819>

13. Ulyanova V.A. The problem of youth employment in the modern labor market. *Trends in the development of science and education*, 2020, no. 63-4, pp. 102-107. (In Russian). EDN: [CVTPRV](#), DOI: [10.18411/ij-07-2020-132](https://doi.org/10.18411/ij-07-2020-132)
14. Khokhlova M.G. The youth labor market: European experience in the Russian context. *World economy and international relations*, 2019, vol. 63, no. 9, pp. 118-128. (In Russian). EDN: [BUDVZY](#), DOI: [10.20542/0131-2227-2019-63-9-118-128](https://doi.org/10.20542/0131-2227-2019-63-9-118-128)
15. Anufrieva I.Yu. Formation of space career of the youth labor market. *Economic development of the region: management, innovation, training*, 2017, no. 4, pp. 8-13. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=30459789>
16. Bojadjieva D.M., Cvetanoska M., Kozheski K. The Impact of Education on Youth Employability: The Case of Selected Southeastern European Countries. *Youth & Society*, 2022, vol. 54(2), pp. 29-51. DOI: <https://doi.org/10.1177/0044118X211069403>
17. Brown C., Douthwaite A., Savvides N. Five mechanisms for tackling the risks to NEETHood: introducing a pathway to change to guide educators' support strategies. *International Journal of Adolescence and Youth*, 2022, vol. 27(1), pp. 457-474, DOI: <https://doi.org/10.1080/02673843.2022.2130082>
18. Tokanov M., Yeskendirov K., Meirambek A. Improving the ways of managing the process of employment of university graduates and professional orientation of students. *The Scientific Heritage*, 2022, no. 104(104), pp. 117-119. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=50062030>
19. Mayorova A. Youth in the labor market and policies to promote youth employment in the Russian Federation. *Social and labor research*, 2019, vol. 37(4), pp. 45-56. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=41442511>
20. Stolyarova L.G., Dyda A.A. The Problem of Youth Employment: Modern Approaches to Solving the Issues of Employment of students and Graduates. *Bulletin of the Tula branch of the Financial University*, 2020, no. 1, pp. 363-364. URL: <https://www.elibrary.ru/item.asp?id=43140158>

Submitted: 17 May 2023

Accepted: 17 June 2023

Published: 18 June 2023

